

## Fjármála- og efnahagsráðuneytið

### Samráðsgátt

Reykjavík, 29. janúar 2020

**Efni: Umsögn Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja vegna máls nr. 325/2019, drög að reglugerð um almenn verðbréfaréttindi og fjárfestingarráðgjafaréttindi.**

Í framhaldi af umsögn Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja (SSF), dagsett 4. júlí 2019, sem send var inn í Samráðsgátt vegna sama máls. SSF harmar að ekki hafi verið orðið við beiðni samtakanna um beina aðkomu að ferlinu, en stór hluti þeirra sem breytt fyrirkomulag nær til eru félagsmenn í SSF.

#### Eldri réttindi haldi gildi sínu

Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja telja það órávíkjanlegt skilyrði að eldri réttindi haldi gildi sínu að fullu þrátt fyrir að nýtt fyrirkomulag verði tekið upp við próf í verðbréfavíðskiptum. Sé um að ræða nýja þætti í náminu sem nauðsynlegt sé að votta með einhverskonar prófum þá verði þeim sem vinna samkvæmt eldri réttindum gert mögulegt að standast þær kröfur í gegnum endurmenntun þar sem sérstaklega er tekið á þeim tilteknu þáttum. Núverandi próf í verðbréfavíðskiptum er afar yfirgripsmikið eins og fjallað var um í skýslu Dr. Andra Fannars Bergþórssonar, sbr. fyrra samráðsferli, og því ætti ekkert að vera því til fyrirstöðu að eldri réttindi haldi gildi sínu að fullu. Skýr ákvæði þurfa að vera um þetta atriði í nýjum lögum.

#### „Tilviljanakennd endurmenntun“

Með þeim nýju laga- og reglugerðarákvæðum sem kynnt hafa verið í samráðsgáttinni má ljóst vera að innleiða á mjög íþyngjandi kröfur um endurmenntun, bæði fyrir þá sem sækja sér réttindi eftir gildistöku nýju ákvæðanna og þeirra sem eru með eldri réttindi. Fyrirkomulagi endurmenntunar sem kynnt er í reglugerðinni verður varla lýst með öðrum orðum en að um sé að ræða „tilviljanakennda endurmenntun“, þar sem ekki er um að ræða sérsniðin námskeið sem taka á nýjum kröfum á starfssviðinu heldur er um að ræða einhverskonar almenna þekkingarleit. Nú er það svo að þeir sem sinna þeim störfum sem gera kröfu um þau réttindi sem um ræðir hafa undirgengist afar yfirgripsmikið próf í verðbréfavíðskiptum auk þess sem flestir eru langskólagengnir, oft með 5 ára eða lengra háskólanám að baki. Því verður vart séð að slík tilviljanakennd endurmenntun sé markviss leið til að viðhalda þekkingu á því starfssviði sem um ræðir. Þá er vandséð hvernig leggja eigi mat á það að endurmenntun (skv. 10. gr. í drögum að reglugerð) falli að skilyrðum laga/reglugerðar.

### **Kostnaður við endurmenntun**

Í fyrrnefndri skýrslu var lögð á það áhersla að kostnaður vegna öflunar réttinda yrði minni með fækkun prófa. Ef tilgangurinn með nýjum laga- og reglugerðarákvæðum er á einhvern hátt að minnka kostnað þeirra sem falla undir vottunina þá má ljóst vera að þeim tilgangi er ekki náð fram með tillögunum. Þvert á móti er ljóst að íþyngjandi ákvæði um endurmenntun munu auka kostnað starfsmanna verulega. Þannig er kostnaður við 3-4 klukkustunda endurmenntunarnámskeið oft á bilinu 40-50.000 kr. og lítið, ef eitthvað, framboð af styttri námskeiðum. Árlegur kostnaður þess sem vill viðhalda vottuninni gæti því verið á þessu bili.

SSF áréttar frá fyrri umsögn varðandi kostnað við endurmenntun að það eigi samhliða að vera skýrt í reglugerð/lögum að sá kostnaður falli alfarið á vinnuveitanda og telur rétt að horft verði til fyrirkomulags við Vottun fjármálaráðgjafa í þeim efnum. Þá er mikilvægt að endurmenntun fari alfarið fram á vinnutíma enda sé um að ræða réttindi sem eru beintengd starfi viðkomandi, sem ekki er eðlilegt að gerð verði krafa um að sé sinnt utan vinnutíma.

### **Óeðlileg takmörkun á atvinnufrelsi?**

SSF telur að með íþyngjandi kröfum um endurmenntun og óskýrum ákvæðum um gildi eldri réttinda sé mögulega verið að ganga gegn eignarrétti og atvinnufrelsi þeirra sem þegar starfa við fagið og hafa aflað sér tilskilinna réttinda. Mörg dæmi eru um það í íslensku samfélagi að menntunarkröfum fyrir tiltekin störf hafi verið breytt en þrátt fyrir það hafa eldri réttindi haldið gildi sínu að fullu. Verði þau ákvæði laga/reglugerðar sem hér um ræðir samþykkt óbreytt áskilur SSF sér rétt til að skoða nánar hvort verið sé að ganga á lögvarin réttindi félagsmanna og grípa til viðeigandi aðgerða.

Að lokum taka samtökin undir þær athugasemdir sem Samtök fjármálafyrirtækja (SSF) gera í umsögn sinni um sama mál.

*Virðingarfyllst*

*f.h. Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja*

*Friðbert Traustason, formaður*