

Félagsmálaráðuneytið
Skógarhlíð 6
105 Reykjavík

Umsögn við frumvarp til laga um fæðingar- og foreldraorlof

Reykjavík, 7. október 2020

I. Inngangur

Félagsmálaráðuneytið kynnir til umsagnar drög að nýjum heildarlögum um fæðingar- og foreldraorlof ásamt skilabréfi samstarfshóps sem vann að heildarendurskoðun laga um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000.

Stjórn Félags kvenna í atvinnulífinu („**FKA**“) vill koma á framfæri eftirfarandi umsögn við frumvarpið.

II. Umsögn FKA

Stjórn FKA styður framkomið frumvarp og þann megintilgang þess að aðlaga fæðingarorlofskerfið að þeirri þróun sem hefur orðið í samfélaginu á síðastliðnum 20 árum, þ.á m. í jafnréttismálum og stöðu kynjanna á vinnumarkaði. Að mati stjórnar FKA felur frumvarpið í sér nauðsynlegar breytingar í því markmiði að styðja við jafnrétti kvenna og karla á vinnumarkaði.

Stjórn FKA fagnar því að lenging á rétti foreldra til fæðingarorlofs í 12 mánuði feli í sér að báðir foreldrar hafi möguleika á að sjá um umönnun barns á meðan á fæðingarorlofi stendur. Stjórn FKA leggur áherslu á að æskilegt væri að öllum börnum yrði tryggð dagvistun að loknu 12 mánaða fæðingarorlofi þannig að foreldrar geti hafið óskerta þátttöku á vinnumarkaði á ný á sama tíma og barn fær dagvistun.

Með frumvarpinu er lagt til að stytta það tímabil sem foreldrar hafa til þess að nýta rétt sinn til töku fæðingaorlofs. Í gildandi lögum fellur réttur til fæðingarorlofs niður þegar barnið nær 24 mánaða aldri. Í fyrirbyggjandi frumvarpi er lagt til að það tímabil verði stytt niður í 18 mánuði, þannig að heimilt verði að dreifa fæðingarorlofi á fyrstu 18 mánuðina eftir fæðingu barns í stað 24 mánaða. Stjórn FKA telur að það kunni að hafa áhrif á nýtingu foreldra á rétti til töku fæðingarorlofs ef tímabilið verður stytt á þann veg sem fyrirhugað er. Stjórn FKA telur æskilegra að tímabilið verði áfram óbreytt 24 mánuðir samkvæmt gildandi lögum.

Ef horft er til framtíðar, telur stjórn FKA að það muni hafa veruleg áhrif við ráðningu starfsfólks á íslenskum vinnumarkaði ef gera má ráð fyrir því að starfsfólk nýti rétt sinn til fæðingarorlofs óháð kyni. Leiða má líkum að því að slíkt muni stuðla að auknu jafnrétti á vinnumarkaði.

f.h. stjórnar FKA

Hulda Ragnheiður Árnadóttir, formaður stjórnar