

Mennta- og menningarmálaráðuneytið

mrn@mrn.is

Sent á samráðsgátt stjórnvalda

Reykjavík, 16. desember 2020

Enni: Umsögn stjórnar IDUNNAR fræðsluseturs um reglugerð um vinnustaðanám

Stjórn IDUNNAR (hér eftir „stjórnin“) hefur tekið til umsagnar drög að nýrri reglugerð um vinnustaðanám (hér eftir „reglugerðin“) sem birtist á Samráðsgátt stjórnvalda, 3. desember sl. Stjórnin lýsir ánægju með að verið sé að endurskipuleggja vinnustaðanám með hagsmuni nemenda að leiðarljósi. Stjórnin lýsir yfir vilja til að taka virkan þátt í þeim kerfisbreytingum sem framundan eru og vilja því til stuðnings benda á eftirfarandi.

Stjórnin fagnar að í reglugerðinni sé rafræn ferilbók innleidd í vinnustaðanám með skýrum hætti en hún er forsenda þess að hægt verður með góðu móti að meta hæfni nemenda eins og gert er ráð fyrir. Ferilbókin mun gefa nemanda, iðnmeistara hans, tilsjónarmanni á vinnustað og kennurum viðkomandi skóla gleggri sýn á stöðu hans yfir námstímann, allt til námsloka. IDAN er reiðubúin að taka þátt í allri innleiðingu og viðhaldi á rafrænni ferilbók í samstarfi fyrirtækja og framhaldsskóla.

Afar mikilvægt er að þær breytingar sem fylgja nýrri reglugerð verði kostnaðarmetnar og fjármagn fylgi þeim til að þær nái fram að ganga. Margar breytingar sem áður hafa verið reyndar hafa því miður ekki gengið eftir vegna skorts á fjármunum.

Í 4. gr. reglugerðarinnar er fjallað um gerð iðnmeistara- og skólasamninga. Með vísan til 3. mgr. 4. gr. reglugerðarinnar vill stjórnin lýsa því yfir að IDAN sé tilbúin að annast umsýslu með gerð og staðfestingu iðnmeistara- og skólasamninga eftir því sem óskað verður. Einnig er IDAN tilbúin að annast gæðaeftirlit með vinnustaðanámi í þeim iðngreinum sem fyrirtækið sinnir sem felst m.a. í því að leiða vinnu nemaleyfisnefnda sem hafa það hlutverk að meta fyrirtæki sem óska eftir að taka nema á námssamning, styðja við nám á vinnustað, bjóða fram kennslu og þjálfun í ákveðnum verkþáttum sem styður við nám nemandans og endurmenntun starfsnámskennara s.s. varðandi nýjungar í rafbílum og málmsuðu, svo dæmi séu nefnd.

Í 7.gr. reglugerðarinnar er fjallað um námstíma í starfsþjálfun og þar kemur fram að hæfni nemans ráði tímalengd vinnustaðanáms. Í þessu sambandi bendir stjórnin á að innan fyrirtækisins er mikil sérfræðipækking á raunfærnimati og hlutlægum hæfnigreiningum í atvinnulífi. Stjórnin telur mikilvægt að hæfnimat í vinnustaðanámi byggji á samræmdum og hlutlægum mælikvörðum í samræmi við hæfniviðmið viðkomandi námskrár. Þýðst IDAN til að leiða þá vinnu fyrir mennta- og menningarmálaráðherra með því m.a. að leggja til mælikvarða og viðmið við hæfnimatið og eins þjálfra meistara/sveina/leiðbeinendur til að beita hlutlægum aðferðum við mat á hæfni nema.

Stjórnin leggur jafnframt til við mennta- og menningarmálaráðuneytið að IDAN annist lausn ágreiningsmála sem geta komið varðandi vinnustaðanám. Mikilvægt er fyrir alla hlutaðeigandi að utan að komandi aðili geti miðlað úrlausnamálum með hlutlausum hætti. Vill leggja áherslu á mikilvægi þess að breytingar á reglugerð um vinnustaðanám og innleiðing reglugerðarinnar verði til þess að auka gæði iðn- og starfsnáms og stuðli að framþróun í greinunum.

Samhliða breytingum á reglugerð um vinnustaðanám telur stjórnin mikilvægt að samræma nánar náms- og starfsráðgjöf í grunn- og framhaldsskólum sem tengist iðn- og starfsnámi sérstaklega. Markaðssetning og kynning á tækifærum í iðn- og starfsnámi þarf að byggja á skýrari markmiðum, vera samræmdari og skipulegri að mati stjórnarinnar.

Virðingarfyllst, f.h. stjórnar IDUNNAR



Hildur Elín Vignir

Framkvæmdastjóri IDUNNAR