

Heilbrigðisráðuneytið

Reykjavík, 8. desember 2022

Tilv.

Efni: Umsögn um drög að reglugerð um verklega þjálfun sálfræðikandídata

Landspítali vísar til máls nr. 230/2022 í samráðsgátt stjórnvalda er varðar samráð um drög að reglugerð um (7.) breytingu á reglugerð nr. 1130/2012, um menntun, réttindi og skyldur sálfræðinga og skilyrði til að hljóta starfsleyfi og sérfræðileyfi. Í drögunum er gert ráð fyrir að áður en starfsleyfi sé veitt þá þurfi umsækjandi að hafa lokið tólf mánaða verklegri þjálfun, að loknu framhaldsnámi (cand.psych. námi) undir leiðsögn sálfræðings með a.m.k. 5 ára starfsreynslu, á viðurkenndum kennslustöðvum fyrir verklega þjálfun sálfræðikandídata.

Landspítalinn fagnar því að innleiða eigi verklega starfsþjálfun fyrir sálfræðikandídata í kjölfar framhaldsnáms í sálfræði. Lengi hefur verið stefnt að innleiðingu og teljum við starfsþjálfunarárið vera þýðingarmikinn þátt í að stuðla að frekari gæðum og öryggi sjúklinga sem þurfa á sálfræðilegri þjónustu að halda. Eins ber að fagna höfðu samráði við hagsmunaaðila um fyrirkomulag og skipun mats- og hæfnisnefndar um verklega þjálfun sálfræðikandídata sem mun tryggja að grunn gæðakröfur verði skilgreindar og uppfylltar.

Í drögunum er gert ráð fyrir að á starfsþjálfunarári hljóti kándídatar yfirgripsmikla þjálfun og handleiðslu reyntra sálfræðinga á klínískum vettvangi sem ætla má að sé mjög mikilvægt skref í því að efla fagþekkingu í landinu. Teljum við að slík þróun sé mikilvægur liður í því að gera það eftirsóknarverðara að læra og starfa á Íslandi og tryggja að menntun sálfræðinga á Íslandi standist alþjóðlegar kröfur.

Landspítali vill þó vekja máls á og árétta mikilvægi þess að umrætt kándídatarsár fái fullnægjandi fjármögnun svo að hægt sé að standa straum af kostnaði við skipulag, handleiðslu og þjálfun. Undanfarin ár hefur gildistöku ákvæðis um kándídatarsár verið frestað endurtekið, en ætla má að frestun gildistöku hafi stafað af ónógri fjármögnun verkefnisins. Á meðan fjárhagslegur grundvöllur fyrir rekstri starfsþjálfunarstaða er ekki tryggður er hætt við því að innleiðing starfsþjálfunarárs nái ekki markmiðum sínum.

Hér er sérstaklega mikilvægt að hafa í huga að fyrirhuguð starfsþjálfun er 12 mánuðir og ár hvert er áætlað að a.m.k. 45 kándídatar þurfi pláss til að geta klárað starfsnám sem með

reglugerð þessari verður forsenda þess að fá starfsleyfi sem sálfræðingur. Verði starfsnámið ekki fjármagnað sem skyldi verður ekki hægt að setja á stofn þann fjölda staða sem þörf er á sem leiðir til þess að hluti nema hafa ekki tækifæri til að sækja þá þjálfun sem þarf til að uppfyllta kröfur um starfsréttindi. Hér er einnig gott að hafa í huga að þó vissulega muni kandidatar vinna við klíníska vinnu sem hluti af sinni þjálfun þá eru þeir í þjálfun og slík þjálfun krefst mikillar vinnu hjá reyndum handleiðurum og því er verkefnið ekki raunhæft nema fjármagn sé tryggt til að greiða laun kándidata á þjálfunartímanum.

Landspítalinn hefur mikinn áhuga á verkefninu og telur sálfræðiþjónustu spítalans geta verið virkur þátttakandi í þjálfun kándidata. Á spítalanum starfar mikill fjöldi reynslumikilla sálfræðinga og sérfræðinga á ólíkum sviðum klínískrar sálfræði. Mikil vinna hefur þegar farið fram til að undirbúa innleiðingu slíks ár og teljum við Landspítala vera tilbúin til að taka á móti stórum hópi kándidata haustið 2023 verði fjármögnun tryggð fyrir stöðum kándidata.

Virðingarfyllst,



Runólfur Pálsson
forstjóri Landspítala