

Efni: Endurhæfing – athugasemdir við tillögur að endurhæfingarstefnu

Þökkun er sérstaklega ítarleg og greinargóða tillaga starfshóps um stefnu í endurhæfingu. Eins og bent er á í skýrslunni þá þarf framboð á endurhæfingarþjónustu að endurspegla þörf notenda. Það felur í sér að öll endurhæfingarstarfsemi skuli skipulögð með tilliti til þeirrar grundvallar hugmyndar að sjúklingurinn sé í öndvegi - á réttum stað á réttum tíma og á réttu þjónustustigi. Á undanförunum árum hafa orðið stórstígar framfarir í sérhæfingu og meðferð sjúklinga, það leiðir til markvissari þjónustu, styttri meðferðartíma og ekki síst aukinni þörf fyrir endurhæfingu af ýmsum toga. Sterk fylgni er á milli fjölda og gæða tiltekinnar meðferðar og það á einnig við um endurhæfingu.

Skoða þarf eftirfarandi:

- Gera þarf ítarlegar tillögur um endurhæfingu þeirra sem glíma við geðsjúkdóma og fíkní- og neysluvanda.
- Hyggja þyrfti að skýrari verkaskiptingu í endurhæfingarþjónustu milli heilsugæslustöðva, sjúkrahúsa og sjálfstætt starfandi aðila.
- Á bls 17 í stefnuskjalinu stendur „Með því að sameina krafta endurhæfingar í öflugum þekkingarsetri um endurhæfingu, með góðum tenglum við háskólana og heilbrigðiskerfið gæfist tækifæri til þekkingaröflunar, þróunar og kennslu sem er nauðsynleg forsenda þess að þau tækifæri heilbrigðisþjónustunnar sem felast í endurhæfingu verði nýtt sem skyldi. Því er ein af tillögum starfshópsins að rekstur Reykjalundar og Grensásdeildar Landspítalans verði sameinaður sem yrði slíkt þekkingarsetur fyrir landið allt“. Siðar í skýrslunni segir að reksturinn verði sameinaður með samstarfssamningi rekstraraðila. Það er allt annað að sameina stofnanir eða gera samstarfssamning. Tillagan í skýrslunni er að þessu leyti ekki nægjanlega skýr.

Landspítali telur ekki fýsilegt að stíga það skref að sameina Reykjalund og Grensásdeild Landspítala. Á þessu stigi væri skynsamlegra að gera samstarfssamning milli stofnananna. Sá samstarfssamningur kveður á um vinnu að sameiginlegum málum og tilfærslu verkefna milli Reykjalundar og Grensáss og/eða annarrar starfsemi Landspítala sem hugsanlega væri betur fyrir komið á Reykjalundi. Stofnanirnar myndu sameiginlega taka stefnumarkandi ákvarðanir – yfirfara sameiginlega biðlista til að tryggja að endurhæfing færi fram á réttum tíma á viðeigandi þjónustustigi. Með þessu yrði sköpuð sameiginleg miðstöð menntunar, þekkingar og þróunar. Auk þess skapast kjörið tækifæri til að vinna að ítarlegri tölfraði um endurhæfingarþjónustu, vinna að gæðaviðmiðum og að gerð gæðavísa með það að markmiði að auka gæði þjónustunnar með virku umbótastarfi. Með þessu skapast gríðarleg tækifæri í þróun endurhæfingar á Íslandi.

Með kveðju,

Páll Matthíasson, forstjóri Landspítala

Guðlaug Rakel Guðjónsdóttir, framkvæmdastjóri meðferðarsviðs Landspítala

Runólfur Pálsson, forstöðumaður lyflækninga- og endurhæfingarþjónustu Landspítala