

Mennta- og menningarmálaráðuneytið
Sölvhólsgötu 4
101 Reykjavík

Sent á Samráðsgátt

Reykjavík, 3. mars 2021

Mál: Drög að frumvarpi til laga um breytingu á ýmsum lögum á málefnasviði mennta- og menningarmála (öflun sakavottorðs).

Samtök atvinnulífsins (SA) hafa tekið til umsagnar ofangreind drög að frumvarpi sem birt voru á samráðsgátt stjórnvalda þann 23.2.2021.

SA gera athugasemd við 10 gr., XX. kafla frumvarpsdraganna sem fjallar um breytingu á lögum um framhaldsfræðslu, nr. 27/2010 ásamt síðari breytingum. Í gildandi lögum er ekki að finna viðlíka ákvæði sem kemur í veg fyrir að heimilt sé að ráða fólk til starfa hjá fræðsluaðila sem hlotið hefur refsíðóm fyrir brot á ákvæðum XXII. kafla almennra hegningarlaga.

Gengið er of langt í skerðingu atvinnufrelsis einstaklinga án rökstuðnings. Framhaldsfræðslu er einkum ætlað að mæta þörfum einstaklinga með stutta formlega skólagöngu að baki og er ekki skipulögð á grundvelli laga um framhaldsskóla eða háskóla. Eins og segir í greinargerð frumvarpsdraganna eru skjólstæðingar hennar ekki börn. Fræðsluaðili, þ.e. sá aðili sem veitir framhaldsfræðslu, er ekki hluti af hinum opinbera vinnumarkaði og lýtur ekki ákvæðum stjórnsýslulaga þegar kemur að starfsmannamálum. Hjá þeim fræðsluaðilum sem starfa samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu, nr. 27/2010 gildir meginregla íslensks vinnuréttar um að uppsagnarrétturinn er frjálss og gagnkvæmur, bæði vinnuveitanda og starfsmanni er heimilt að segja ráðningarsamningi þeirra upp með samningsbundnum uppsagnarfresti. Fræðsluaðilar geta að óbreyttum lögum gert kröfu um sakavottorð við ráðningu og sagt starfsmönnum upp störfum telji þeir vafa á hæfni þeirra til starfans. Það er ekki sama þörf í framhaldsfræðslu að setja skorður við atvinnufrelsi einstaklinga með þeim hætti sem hér er lagt til og þegar um er að ræða aðila sem vinna náið með börnum og ungmennum. SA telja að ávallt þurfi ríkar ástæður að vera fyrir hendi ef setja á hömlur á atvinnufrelsi einstaklinga. Í þessu tilviki geta fræðsluaðilar gert ríkar kröfur til starfsmanna sinni telji þeir ástæðu til svo sem ef þeir sinna viðkvæmum hópum án þess að gera þurfi breytingar á lögnum. Það ætti alfarið vera í höndum viðkomandi fræðsluaðila að ákveða hvort og þá hvaða takmarkanir eru settar gagnvart umsækjendum um starf á þeirra vegum.

Virðingarfyllt,

f.h. Samtaka atvinnulífsins

Ólafur Garðar Halldórsson

Ólafur Garðar Halldórsson